

UNIONE MONTANA COMELICO
Provincia di Belluno
SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 225/SGR/2022 in data 06.09.2022

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022.

IL SEGRETARIO

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta n.26 in data 29.06.2021, avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva del CCDIT sui criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2021";

Vista la preintesa tra la delegazione di parte pubblicata, delegat dall'Unione Montana e le OO.SS. Sottoscritta in data 25.05.2021;

Acquisito il parere in data 29.06.2021 del Revisore dell'Unione Montana, in merito all'utilizzo del Fondo di Produttività;

Considerato che le progressioni economiche hanno natura premiale, come previsto dal Titolo III del D.lgs.150/2009 e, pertanto, sono attribuite in modo selettivo, senza automatismi, a una quota di dipendenti non superiore al 50%, con arrotondamento per eccesso del personale degli aventi diritto.

Richiamati:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDIT normativo 2019 -2021, sottoscritto in data 10/12/2019, con il quale all'art. 14 comma 6 e 7, sono stati approvati i criteri per le Progressioni economiche Orizzontali:

"L'attribuzione avviene in base alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto; la valutazione tiene conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite ed eventualmente certificate a seguito dei processi formativi; di tali dimensioni si deve darne conto con una sintetica motivazione inserita nella scheda. L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 70% del massimo dei punteggi attribuibile-

Per essere ammessi alla graduatoria di merito i dipendenti devono aver maturato una permanenza di almeno 24 mesi, nella posizione economica precedentemente acquisita."

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

RITENUTO pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Ente ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, detto avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento;

DETERMINA

- dare atto che le premesse formano parte integrante del provvedimento;

1. DI ATTIVARE la procedura e approvare l'avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione Montana Comelico; l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.

2. DI DARE ATTO che come specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2022, con decorrenza economica 01/01/2022, riguarderanno numero 2 (due) unità appartenenti alle seguenti categorie:

- da D3 a D4 n. 2 (due) progressioni;

3 DI DARE ATTO che l'impegno di spesa a carico del capitolo di bilancio relativo ai fondi per il compenso incentivante anno 2022 verrà assunto

in sede di approvazione della graduatoria, a valere sul fondo 2022 costituito con determinazione n. 214 in data 26.08.2022.

4. PUBBLICARE il presente atto sul sito dell'Ente.



IL SEGRETARIO
dr. Livio Olivotto

PARERI PREVISTI DALL'ART.147-BIS COMMA 1 DEL TUEL 267/2000 ATTESTANTI LA REGOLARITA TECNICA E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA E LA REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
(ing. Marco Festini)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag. Ileana De Bernardin)

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag. Ileana De Bernardin)

ANCHE FINI DELLA ESECUTIVITA EX ART. 151 COMMA 4, DEL TUEL 267/2000

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI DIPENDENTI DELL'UNIONE MONTANA COMELICO

IL SEGRETARIO DIRIGENTE

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta n.26 in data 29.06.2021, avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva del CCDIT sui criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2021";

Vista la preintesa tra la delegazione di parte pubblicata, delegata dall'Unione Montana e le OO.SS. Sottoscritta in data 25.05.2021;

Acquisito il parere in data 29.06.2021 del Revisore dell'Unione Montana, in merito all'utilizzo del Fondo di Produttività;

Considerato che le progressioni economiche hanno natura premiale, come previsto dal Titolo III del D.lgs.150/2009 e, pertanto, sono attribuite in modo selettivo, senza automatismi, a una quota di dipendenti non superiore al 50%, con arrotondamento per eccesso del personale degli aventi diritto.

Richiamati:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDIT normativo 2019 -2021, sottoscritto in data 10/12/2019, con il quale all'art. 14 comma 6 e 7, sono stati approvati i criteri per le per le Progressioni economiche Orizzontali:

"L'attribuzione avviene in base alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto; la valutazione tiene conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite ed eventualmente certificate a seguito dei processi formativi; di tali dimensioni si deve darne conto con una sintetica motivazione inserita nella scheda. L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 70% del massimo dei punteggi attribuib-

Per essere ammessi alla graduatoria di merito i dipendenti devono aver maturato una permanenza di almeno 24 mesi, nella posizione economica precedentemente acquisita."

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e

nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

In esecuzione alla propria determinazione n. 225 del 06.09.2022

RENDE NOTO

- che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche nell'Unione Montana Comelico, a dipendenti appartenenti alla categoria D;
- che le somme stanziare a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022 sono quantificate in € 2.355,21 su base annua, e sono assegnate alla categoria come sotto indicata, secondo l'incidenza prevista dalla disciplina vigente:
- Cat. D: n. 2 progressioni
- che la decorrenza stabilita per le progressioni relative all'anno 2022 fissata al 01.01.2022 e, pertanto, l'importo delle progressioni individuato con il meccanismo sopra esposto sarà riconosciuto della somma dovuta per l'annualità considerata.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione Montana Comelico al 01/01/2022 e che posseggono i requisiti sotto descritti:

- abbiano maturato almeno due anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione, alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- siano in possesso di un'anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi continuativi presso l'Amministrazione di appartenenza alla scadenza dell'avviso di selezione.
- non aver superato i 120 giorni di assenza dal servizio nel triennio precedente (equivalente a 100 giorni di assenza dal servizio per chi lavora su 5 giorni) alla data di scadenza dell'avviso di selezione.
- aver conseguito una valutazione della prestazione lavorativa, nel triennio precedente l'anno di attribuzione, con un punteggio finale medio non inferiore al settanta per cento del massimo assegnabile per ogni anno.
- non avere ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale. In caso di procedimenti disciplinari in corso, resta sospesa l'eventuale attribuzione della progressione orizzontale fino a conclusione del procedimento medesimo.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni sua pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quello indicato. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Segreteria dell'Unione Montana Comelico e consegnata con le seguenti modalità: - consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Unione Montana; - tramite PEC, al seguente indirizzo: cm.comelicosappada@pecveneto.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Unione Montana - Sezione Amministrazione Trasparente, le domande dovranno pervenire all'Ufficio Segreteria dell'Unione Montana **entro le ore 12,00 del 21/09/2022**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata -CCDI definitivo - del 10/12/2019. Costituisce strumento di selezione il punteggio attribuito ai sotto elencati fattori:

a. Le schede di valutazione della performance individuale, derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione vigente nell'Ente. Il punteggio finale, ai fini della presente selezione, sarà quello risultante dalla media delle valutazioni (espressa in 100i) del triennio precedente l'attribuzione della nuova progressione.

b. L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché le competenze acquisite ed eventualmente certificate a seguito dei processi formativi.

La progressione economica è attribuita con graduatoria suddivisa per categoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente.

Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi mediante scorrimento della graduatoria sulla base delle risorse disponibili. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità

nella posizione economica. In subordine è titolo di preferenza il possesso del titolo di studio.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La valutazione del personale ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dal Segretario Dirigente. La graduatoria provvisoria viene approvata e pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli/delle interessati/e. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato contestuale avviso ai/alle dipendenti mediante posta elettronica all'indirizzo comunicato dal/dalla dipendente nella domanda di ammissione alla selezione. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e il Segretario Dirigente adotterà gli atti necessari al riconoscimento delle progressioni agli eventi diritto.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, **decorre dal 1° gennaio 2022.**

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Segretario Dirigente. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016. Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione Montana Comelico, in persona del legale rappresentante pro tempore, mentre il responsabile del trattamento è il sottoscritto Segretario Dirigente.

7) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato nel sito dell'Unione Montana – Sezione Amministrazione Trasparente.

8) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

9) NORME FINALI.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni vigenti in materia citate nelle premesse nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro. In ogni momento, per motivi di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Santo Stefano di Cadore, lì 06/09/2022

Prot. n. 2226

IL SEGRETARIO DIRIGENTE
dr. Livio Olivotto



MODELLO PER LA DOMANDA

Al Servizio Segreteria
dell'Unione Montana Comelico
Via Dante Alighieri 3
SANTO STEFANO DI CADORE

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale per i dipendenti dell'Unione Montana Comelico appartenenti alla categoria D - Anno 2022

Il/ Il/la sottoscritto/a _____

nato a _____ il _____ e

residente a _____ in Via _____

CF _____, visto l'avviso pubblico di selezione per

progressione orizzontale per i dipendenti dell'Unione Montana Comelico appartenenti alle categoria D Anno 2022, indetta con determina del Segretario Dirigente n. 225 in data 06.09.2022

CHIEDE

Di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

DICHIARA

1) di avere maturato l'anzianità minima nella categoria economica di appartenenza per partecipare al bando (pari a 24 mesi, di cui almeno 12 mesi continuativi presso l'Amministrazione di appartenenza, alla data di scadenza dell'avviso di selezione);

2) di essere nella posizione economica attuale _____ dal _____ ;

3) di _____ avere ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso sanzioni disciplinare superiori al rimprovero verbale, come da leggi e CCNL vigenti;

4) di aver *maturato esperienza negli ambiti professionali di riferimento, nonche di aver acquisito competenze specifiche come da allegata certificazione a seguito dei processi formativi (indicare il tipo di attestato conseguito)* _____

5) che l'indirizzo al quale si chiede vengano indirizzate eventuali comunicazioni è il seguente:
_____.

In fede, _____ luogo e data _____

Allega copia del documento in corso di validità

_____|____sottoscritt____dichiara, altresì, di essere informat____ che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali"- "Codice in materia di protezione dei dati personali". Luogo e

data _____

firma _____